

но, что траектория струи будет более пологая, не так резко поднимается вверх с увеличением горизонтального расстояния.

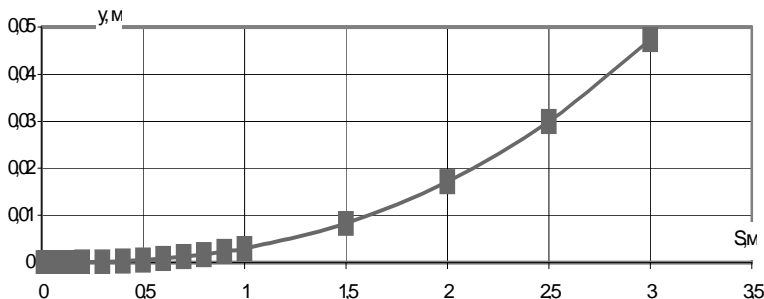


Рис.3 – Изменение оси траектории струи по вертикали в зависимости от горизонтального расстояния S при различных Ag

В результате выполненных исследований было выявлено, что при истечении воздушного потока из воздухораспределительного отверстия, перекрытого в перемежающемся порядке, воздушно-тепловой завесы, траектория движения плоской струи будет пологая, не так резко подниматься вверх с увеличением горизонтального расстояния и смещается под действием гравитационных сил, вследствие разности температур окружающего воздуха, не только по вертикали, но и в горизонтальной плоскости.

1.Маркин В. Энергоменеджмент как новая комплексная услуга // Аква-терм. – 2003. – №1. – С.25.

2.Schuite H. От систем отопления к системам технологии // Аква-терм. – 2003. – №1. – С. 24.

3.Максимов Г.А., Дерюгин В.В. Движение воздуха при работе систем вентиляции и кондиционирования. – Л.: Стройиздат, 1979. – 98 с.

4.Максимов Г.А. Отопление и вентиляция. Ч.2. Вентиляция. – М.: Высш. шк., 1968. – 464 с.

Получено 20.10.2003

УДК 65.050.9(2)

О.Я.НАЗАРЕНКО

ГКП «Харьковкоммуночиствод»

К ВОПРОСУ О РЕФОРМИРОВАНИИ ГКП «ХАРЬКОВКОММУНОЧИСТВОД»

Рассматриваются предложения по реформированию ГКП «Харьковкоммуночиствод», направленные на повышение эффективности его экономической деятельности.

Анализ этих предложений позволяет оценить потенциальный экономический эффект (как в стоимостном, так и в других аспектах), который дает возможность повысить рентабельность предприятия, а также стимулировать приток инвестиций.

Современное кризисное состояние жилищно-коммунального хозяйства Украины и одной из его составляющих – канализационного хозяйства – общеизвестно. Доставшиеся в наследство от советских принципов строительства, обслуживания и финансирования ЖКХ проблемы особенно обострились в настоящее время, усугубились возникшими за годы независимости дополнительными специфическими трудностями при рыночной направленности предприятий ЖКХ. К таким проблемам следует отнести высокую энерго- и трудоемкость функционирования объектов ЖКХ, а также остаточный принцип бюджетного финансирования как нового строительства, так и необходимых эксплуатационных расходов по таким объектам. Нужно также назвать полную непривлекательность инвестирования большинства предприятий ЖКХ как для украинского инвестора, так и, что особо важно, для зарубежного инвестора, а также проблемы неплатежеспособности (или связанные с платежной дисциплиной) населения и других потребителей продукции и услуг ЖКХ. Таким образом, вопросы реформирования отрасли, в том числе предприятий водоотведения являются актуальными и требуют безотлагательного положительного решения.

В последнее время в связи с актуальностью реформирования ЖКХ появилось множество официальных изданий, научных публикаций, статей, так или иначе затрагивающих данную проблему [1, 2]. Водоотведению в этих работах отводится далеко не последнее место, хотя проблемные вопросы часто дублируются. В настоящей работе мы попытались осветить некоторые прикладные вопросы реформирования ГКП «Харьковкоммуночиствод», которые не нашли отражения в печати. Считаем, что решение этих вопросов будет полезным и для других предприятий подотрасли.

Если провести условную классификацию проблем, с точки зрения возможности их устранения собственными силами ГКП «Харьковкоммуночиствод», то целесообразно выделить такие из них, которые непосредственно могут получить положительное решение внутри предприятия. Такие предложения необходимо внедрять в первоочередном порядке, так как они, как правило, не требуют значительных капитальных вложений. К таким предложениям можно отнести возможность внедрения внутреннего хозрасчета для некоторых структурных подразделений предприятия. К таким подразделениям принадлежит Комплекс спецмашин и механизмов (АТЦ), а также некоторые другие уча-

стки и цеха. При этом нужно разработать механизм зависимости величины заработной платы работников данного подразделения от непосредственных результатов производственной деятельности. Преимущества здесь будут заключаться в повышении стимулирующей базы для работников, увеличение собственной доходной части таких подразделений путем, например, предоставления автотранспортных услуг для различных заказчиков, более эффективного использования помещений или сдачи их в аренду и др.

К предложениям, внедрение которых возможно силами предприятия, следует также отнести необходимость проведения аттестации работников. Данная аттестация устанавливает соответствие занимаемой должности и объему выполняемых работ на рабочем месте реально требуемому, а также возможный дополнительный объем работ с целью повышения эффективности использования рабочей силы предприятия.

На ГКП „Харьковкоммуночиствод” разработаны и утверждены функциональные обязанности для всего персонала, а также проведена аттестация работников. В результате проведения аттестации экономический эффект (от повышения эффективности использования рабочей силы и ее условного высвобождения) может составить величину от 500 тыс. до 1,5 млн. грн. в год.

Довольно сложной является проблема снижения энергоемкости ГКП «Харьковкоммуночиствод». При невозможности в течение короткого периода времени замены и коренного совершенствования технологии отвода и очистки сточной жидкости из-за необходимости значительных инвестиций в данный процесс, на предприятии экономия потребления электроэнергии собирается буквально по крупицам. Но, к сожалению, величина достигнутой экономии в стоимостном выражении тут же нивелируется из-за постоянного повышения тарифов на электроэнергию для ГКП «Харьковкоммуночиствод». При такой ситуации исчезают не только моральные стимулы, но и материальные для поиска резервов снижения потребления электроэнергии. К сожалению, не находит решения и вопрос приведения тарифов на электроэнергию для предприятия к уровню данных тарифов для населения, так как основным потребителем услуг ГКП «Харьковкоммуночиствод» является именно население (более 80% в структуре отвода сточной жидкости по категориям потребителей по итогам 2002 года [3]). Как один из вариантов частичного стимулирования решения этой проблемы на законодательном уровне считаем целесообразным принятие постановления, которое бы позволяло оставлять в составе себестоимости в течение пяти лет всю экономию в денежном выражении от прове-

денных мероприятий по снижению энергопотребления ГКП «Харьков-коммуночиствод». Такая величина экономии может называться инвестиционной составляющей в структуре себестоимости и должна направляться в фонд развития производства предприятия.

Следует также отметить важность оценки эффективности прямых инвестиций в предприятия канализационного хозяйства. Необходимость прямых и иных инвестиций в предприятие водоотведения определяется актуальностью четко отлаженного функционирования предприятий канализационного хозяйства. Таким образом, данная актуальность подчеркивается, в первую очередь, соображениями нормальной жизнедеятельности города и экологического подхода к состоянию той местности (и не только), территория которой обслуживается данным предприятием. Причем требования к качеству очистки сточных вод, вывозимому сухому осадку, запахам вблизи очистных сооружений, утилизации ТБО и т. п. будут, время от времени, ужесточаться. Уже-сточение таких норм предполагает значительные инвестиции в технологически новые объекты канализационного хозяйства, окупаемость строительства которых требует довольно большого времени (из опыта экономически развитых стран – семь и более лет). Такой срок может оказаться достаточным для официального принятия новых законодательных актов по экологическим ограничениям к качеству работы предприятия канализационного хозяйства, что, соответственно, потребует новых инвестиций. Таким образом, инвестиции в предприятие водоотведения должны быть не просто ради инвестиций, с точки зрения вложения средств, а для возможности воспроизводства и дальнейшего совершенствования технологии производства с целью повышения его эффективности и снижения затрат (денежных, материальных, трудовых и др.) на оказание услуг водоотведения.

Кроме того, экологически направленная специфика деятельности предприятия водоотведения предполагает, кроме традиционного экономического подхода к оценке эффективности инвестиций, еще и ярко выраженный социальный подход. Выделение социальной составляющей, как правило, увеличивает объем инвестиций и снижает эффективность вложений в первую очередь через увеличение срока окупаемости вложенных средств. Для потенциального инвестора представляется очень важным процесс (или методика) определения величины социальной составляющей в общем объеме инвестирования. Здравый смысл подсказывает, что эта величина может быть покрыта за счет финансирования из местного бюджета, так как, по вполне понятным причинам, ни один город, в том числе Харьков, не хотел бы иметь или создать для себя экологические проблемы из-за некачественной очист-

ки сточных вод, плохого функционирования ливневой канализационной сети и т. п. Прикладная методика определения величины социальной составляющей может быть различная, но ее наличие и последующее финансирование из местного бюджета способно привлечь потенциальных инвесторов к вложению средств в совершенствование технологий предприятия водоотведения.

Таким образом, рассмотренные выше предложения, направленные на внедрение внутреннего хозрасчета некоторых структурных подразделений ГКП «Харьковкоммуночиствод», аттестация работников и возможность включения в себестоимость инвестиционной составляющей путем экономии средств от энергосберегающих мероприятий могут иметь высокую отдачу, так как не требуют значительных капитальных вложений. Экономический эффект от их внедрения очевиден. Что касается оценки эффективности инвестиций в канализационное хозяйство, то здесь представляется целесообразным и необходимым выделить социальную составляющую, величина которой может быть покрыта за счет средств местного бюджета. Предстоит также работа по созданию прикладной методики, которая позволит выделить социальную составляющую из объема инвестиций в канализационное хозяйство.

1. Програма реформування і розвитку житлово-комунального господарства на 2002-2005 роки і на період до 2010 року: Постанова КМУ №139. – К., 2002.

2. Програма розвитку і реформування житлово-комунального господарства м.Харкова на 2003-2010 рр. – Харків: ХДАМГ, 2003.

3.Річний звіт ДКП “Харківкомуночиствод” за 2002 рік. – Харків, 2003.

Получено 13.10.2003

УДК 711 : 69

М.М.ДЬОМІН, д-р архіт., В.В.ЛЕОНТОВИЧ, М.М.ОСЕТРИН, кандидати техн. наук, А.П.ОСІПНЯНКО, д-р техн. наук, П.П.ЧЕРЕДНИЧЕНКО
Київський національний університет будівництва і архітектури

СУЧАСНИЙ СТАН ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ З ВИЩОЮ ОСВІТОЮ ІЗ СПЕЦІАЛЬНОСТІ „МІСЬКЕ БУДІВНИЦТВО І ГОСПОДАРСТВО”

Розглядається сучасний стан освітньої діяльності вищих навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації з підготовки фахівців з вищою освітою із спеціальності „Міське будівництво і господарство”.

Для різних напрямків діяльності у сферах будівництва, містобудування, житлово-комунального комплексу та управління розвитком територій нашої країни є нагальна потреба у фахівцях з вищою освітою за спеціальністю „Міське будівництво і господарство”. У номенк-